IL BENESSERE ORGANIZZATIVO COME OBIETTIVO STRATEGICO

Quanto conta il clima aziendale per governare il cambiamento e l'innovazione nella riforma della Pubblica Amministrazione?

La Città metropolitana di Milano ha adottato, per prima in Italia il 12 maggio 2016, il proprio Piano strategico, affermandosi come interlocutore per il rilancio in forme sostenibili dell'economia del territorio e dare più adeguate risposte ai bisogni dei Comuni, delle famiglie e delle imprese.

In vista dell'aggiornamento del Piano, emerge oggi il bisogno di sviluppare azioni a supporto delle pari opportunità, che alimentino le sei piattaforme progettuali che lo compongono e su cui poggia l'azione futura dell'Ente.

In uno scenario così complesso, in cui si intrecciano nuovi modelli organizzativi, giocano un ruolo centrale le lavoratrici e i lavoratori che devono ricostruire il senso del proprio lavoro, individuando le pari opportunità come un valore dell'organizzazione da condividere.

Il benessere organizzativo, anche attraverso la valorizzazione del lavoro delle donne, è la strada da percorrere per creare valore pubblico e restituire servizi alle cittadine e cittadini.

Intervengono:

Giuseppe Sala, Sindaco della Città metropolitana di Milano Arianna Censi, Vicesindaca della Città metropolitana di Milano Simonetta Fedeli, Segretario Generale della Città metropolitana di Milano

Donatella Mostacchi, *Presidente Comitato Unico di Garanzia* della Città metropolitana di Milano

Donata Luzzati, Psicologa Sportello d'Ascolto della Città metropolitana di Milano

Elena Corsi, Centro Studi PIM

Camilla Mele, Politecnico di Milano

Laura Veronese, Segretaria regionale EELL per CGIL, CISL e UIL Chiara Vannoni, Consigliera di parità della Città metropolitana di Milano

Modera: Susanna Galli, Responsabile Servizio formazione e pari opportunità della Città metropolitana di Milano

info: tel. 02 7740 2384/2292 - vicesindaca@cittametropolitana.milano.it

