



RELAZIONE TECNICA
del Decreto del Sindaco Metropolitano

Fascicolo 13.4/2021/6

DIREZIONE PROPONENTE Settore Politiche del Lavoro

Oggetto: Approvazione Piano metropolitano “Emergo” per l’attuazione di interventi a valere sul fondo regionale per l’occupazione dei disabili - Fondo Regionale Disabili 2021 - MASTERPLAN 2021 - Anni di realizzazione 2022 - 2023.

Con la Deliberazione della Giunta Regionale - DGR 5579 del 23/11/2021 sono state approvate le “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 n.13 - annualità 2022-2023”.

Con il Decreto della Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro n. 16404 del 29/11/2021 è stato approvato l’impegno di spesa a favore delle Province/Città Metropolitana del riparto del Fondo Disabili L.R. 13/2003 - ANNUALITA’ 2021 approvato con DGR N 5579 del 23/11/2021

Il Masterplan relativo al *Fondo disabili 2021* si inserisce in un contesto che, per quanto in rapida evoluzione, è ancora segnato dall’emergenza COVID19.

Siamo dunque in una fase di transizione verso il post Covid19 che potrà e dovrà far tesoro di quanto sperimentato durante la situazione emergenziale, rendendo tali apprendimenti il più strutturali possibili all’interno delle azioni e degli interventi stabilmente presenti nella programmazione provinciale.

Il modello regionale dei servizi per l’inserimento e il mantenimento lavorativo dei disabili che Città metropolitana di Milano ha il compito di attuare prevede un nucleo consolidato di misure stabili nel tempo:

- *Dote Unica Lavoro - Persone con disabilità;*
- *Dote Impresa* (oggetto di interventi specifici di rimodulazione)
- *Azioni di rete per il lavoro e Promotore 68*

accanto a cui andranno a collocarsi azioni sperimentali legate alla promozione di competenze digitali e al supporto all’inserimento lavorativo delle persone con disturbi dello spettro autistico.

Per quanto concerne le Azioni di sistema provinciali, sviluppate quali progetti sperimentali da Città metropolitana di Milano, anche per questa annualità avranno il proposito specifico di intervenire in uno degli ambiti resi critici dalla pandemia. Come ambiti prioritari di intervento sono stati individuati:

- il supporto all’inserimento nel mercato del lavoro delle persone con disabilità attraverso *il sostegno alle imprese*, attori principali e imprescindibili per il mantenimento e l’inserimento lavorativo e soggetti fortemente colpiti negli ultimi mesi.
Tale sostegno può essere declinato secondo diverse modalità: supporto all’inserimento del disability manager, accompagnamento all’introduzione di accomodamenti ragionevoli, supporto allo sviluppo di un modello aziendale sostenibile, promozione della responsabilità sociale di impresa etc.
- la *creazione di nuove sinergie tra Pubbliche Amministrazioni* ai fini di una migliore attuazione delle misure sul territorio. L’approccio di sistema strutturato da Città Metropolitana garantisce la possibilità di acquisire in modo costante, proprio dal territorio, bisogni, sollecitazioni e indicazioni per meglio erogare i servizi previsti dal Piano. In questo quadro sarà possibile iniziare a sperimentare nuove modalità di collaborazione con i Comuni nella progettazione o nella realizzazione delle azioni, con l’obiettivo di renderle una prassi abituale .

In questo processo di perfezionamento e ridefinizione delle misure è rimasta confermata la ripartizione di competenze tra Regione Lombardia e Città metropolitana di Milano. Regione Lombardia, quale *soggetto titolare della competenza in materia del lavoro*, definisce le azioni di policy da implementare sul territorio regionale individuando priorità e nuovi strumenti operativi.

Città metropolitana di Milano, quale *soggetto deputato alla gestione e all’implementazione delle politiche*, attua concretamente le azioni definite a livello regionale contribuendo a definirne la regolazione meglio rispondente alle necessità del territorio. A Città metropolitana di Milano è riservato anche un ruolo di indirizzo strategico in ambito di azioni specifiche e progetti sperimentali.

Tale sostegno può essere declinato secondo diverse modalità: supporto all’inserimento del disability manager, accompagnamento all’introduzione di accomodamenti ragionevoli, supporto allo sviluppo di un modello aziendale sostenibile, promozione della responsabilità sociale di impresa etc.

La dotazione finanziaria prevista è indicata nella Tabella 1.

Tabella 1 - Quadro riepilogativo delle misure e delle risorse - Fondo 2021

TIPOLOGIA INTERVENTO	IMPORTO PREVISTO
Dote Valutazione del potenziale	€ 200.000,00
Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità	€ 5.324.767,39
Dote Impresa	€ 2.000.000,00
Azione di sistema – Alternanza	€ 500.000,00
Azione di sistema provinciale	€ 280.000,00
Azione di sistema – Competenze digitali	€ 1.412.682,28
Azione di sistema – Autismo	€ 282.536,46
Assistenza tecnica	€ 752.687,13
TOTALE RISORSE 2021 (esclusi finanziamenti da annualità precedenti)	€ 10.752.673,26

La strutturazione dei servizi di ogni misura fa riferimento a quanto previsto dalle “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo Regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 n.13” (D.G.R. n. 1106 del 20/12/2013) con le modifiche previste dall’allegato B della DGR n. 6885/2017 “Modifiche e integrazioni all’allegato A della deliberazione n. 1106/2013”.

Il principale quadro normativo legittimante il provvedimento posto all'approvazione risulta essere il seguente :

- Legge Regionale 4 agosto 2003 n. 13 “Promozione all’accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate” come modificata dall’art. 12 comma 1 della l.r.10 agosto 2018, n.12;
- Legge Regionale 28 settembre 2016 n. 22 “Il mercato del lavoro in Lombardia”;
- Legge Regionale 6 agosto 2007 n. 19 “Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia”;
- Legge Regionale 4 luglio 2018, n. 9 “Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 «Il mercato del lavoro in Lombardia»”;
- Legge Regionale 10 agosto 2018, n. 12 “Assestamento al bilancio 2018-2020 con modifiche di leggi regionali”;
- DGR. n. X/1106 20 dicembre 2013 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 n.13”;
- DGR n. X/5964 12 dicembre 2016 “Determinazioni in ordine alle iniziative in favore dell’inserimento e del mantenimento socio lavorativi delle persone con disabilità per le annualità 2017 e 2018”;
- DGR n. X/6885 17 luglio 2017 “Modifiche e integrazioni all’allegato A della deliberazione n. 1106/2013”;
- DGR XI/843 19 novembre 2018 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo Regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 N. 13 - Annualità 2019-2020”;
- DGR XI/2461 18 novembre 2019 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo Regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 N. 13 - Annualità 2020-2021”;
- DGR XI/3838 17 novembre 2020 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo Regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 N. 13 - Annualità 2021-2022”;
- Decreto 3311 del 24 marzo 2017 “Approvazione schema di bando Dote Impresa Collocamento Mirato 2017-2018 e liquidazione alle Province del 10% delle risorse complessive”;
- Decreto 6167 del 26 maggio 2017 “Approvazione dello schema di Manuale di Gestione Dote Impresa Collocamento Mirato Sezione 1 Asse 1”;
- Decreto 9292 del 27 luglio 2017 “Approvazione dello schema di Manuale di Gestione Dote Impresa Collocamento Mirato Sezione 2 Asse 2 e Asse 3”;
- DGR 3838 del 17/11/2020 “ Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 n.13 - annualità 2021-2022”;
- Decreto della Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro n. 14734 del 27/11/2020 “Impegno in FPV a favore delle Province/Città metropolitana nel riparto del Fondo Disabili L.R. 13/2003 - annualità 2020 approvato con DGR N 3838 DEL 17/11/2020”;
- DDUO 626/2021 del 26/01/2021 “Validazione dei masterplan provinciali, in attuazione della DGR 3838 del 17/11/2020”;
- DGR 5579 del 23/11/2021 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 n.13 - annualità 2022-2023”;
- Decreto della Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro n. 16404 del 29/11/2021 “Impegno in FPV a favore delle Province/Città metropolitana nel riparto del Fondo Disabili L.R. 13/2003 - annualità 2021 approvato con DGR N 5579 del 23/11/2021”

Si richiama il decreto R.G. 72/2021 del 31/03/2021 "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022".

In ordine ai riferimenti di spesa del presente decreto Il Masterplan 2021, per la realizzazione del Piano Disabili di Città metropolitana di Milano (Piano Emergo) per €10.752.673,26 sarà così ripartito:

L'entrata di € 10.752.673,26= dovuta da Regione Lombardia - Via Fabio Filzi, 22 - 20154 Milano (P.IVA 12874720159 - C.F. 80050050154), con riferimento al Capitolo di entrata n. 20000540 "202558300 fondo assegnato dalla regione per fondo disabili - piano per l'occupazione (finalizzata a cap. 12021073, 12021033, 12021047, 12021048, 12021078, 12021050, 12021049)" di cui:

- € 3.225.802,00= tipologia 0101, categoria 02, titolo 2, anno 2022 sul cap 20000540, esigibilità 2022, codice conto finanziario E.2.01.01.02.001, codice conto economico 1.3.1.01.02.001, codice conto patrimoniale 1.3.2.03.01.02.001;

- € 7.526.871,26= tipologia 0101, categoria 02, titolo 2, anno 2022 sul cap 20000540, esigibilità 2023, codice conto finanziario E.2.01.01.02.001, codice conto economico 1.3.1.01.02.001, codice conto patrimoniale 1.3.2.03.01.02.001 e costituirà la copertura finanziaria per le spese al Programma 15 rispettivamente del Bilancio 2022 e del Bilancio 2023 -Destinazione ST110 - P29V1001;

nella spesa come segue:

ANNO 2022

- per € 280.000,00= con riferimento al Capitolo di spesa n. 12021026 "FONDO PER ATTIVITA' DI ASSISTENZA TECNICA AD ENTI STRUMENTALI CONCERNENTI L'ATTUAZIONE DEL PIANO PER L'OCCUPAZIONE REGIONALE DISABILI (FINALIZZATO A CAP. 20000041)" - Conto finanziario (V liv.) U.1.04.03.02.001 - Conto economico/patrimoniale 2.3.1.03.02.001/ 2.4.3.02.03.02.001;

- per € 103.580,71= con riferimento al Capitolo di spesa n. 12021033 "ASSISTENZA TECNICA NECESSARIA ALL'ATTUAZIONE DEL PIANO PER L'OCCUPAZIONE - FONDO REGIONALE DISABILI - ALTRI SERVIZI" - Conto finanziario (V liv.) U.1.03.02.99.999 - Conto economico/patrimoniale 2.1.2.01.99.999/2.4.7.03.04.01.001;

- per € 1.250.577,37= con riferimento al Capitolo di spesa n. 12021047 "CONTRIBUTI CONCERNENTI PIANO PER L'OCCUPAZIONE FONDO REGIONALE DISABILI - AD ALTRE IMPRESE PARTECIPATE" - Conto finanziario (V liv.) U.1.04.03.02.001 - Conto economico/patrimoniale 2.3.1.03.02.001/ 2.4.3.02.03.02.001;

- per € 1.250.577,37= con riferimento al Capitolo di spesa n. 12021050 "CONTRIBUTI CONCERNENTI PIANO PER L'OCCUPAZIONE FONDO REGIONALE DISABILI - A ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE" - Conto finanziario (V liv.)U.1.04.04.01.001 - Conto economico/patrimoniale 2.3.1.04.01.001/ 2.4.3.02.99.07.001;

- per € 341.066,55= con riferimento al Capitolo di spesa n. 12021048 "CONTRIBUTI CONCERNENTI IL PIANO PER L'OCCUPAZIONE FONDO REGIONALE DISABILI - AD ALTRE IMPRESE" - Conto finanziario (V liv.) U.1.04.03.99.999- Conto economico/patrimoniale 2.3.1.03.99.001/2.4.3.02.99.06.001;

ANNO 2023

- per € 119.374,51= con riferimento al Capitolo di spesa n. 12021026 "FONDO PER ATTIVITA' DI ASSISTENZA TECNICA AD ENTI STRUMENTALI CONCERNENTI L'ATTUAZIONE DEL PIANO PER L'OCCUPAZIONE REGIONALE DISABILI (FINALIZZATO A CAP. 20000041)" - Conto finanziario (V liv.) U.1.04.03.02.001 - Conto economico/patrimoniale 2.3.1.03.02.001/ 2.4.3.02.03.02.001;

- per € 249.731,91= con riferimento al Capitolo di spesa n. 12021033 "ASSISTENZA TECNICA NECESSARIA ALL'ATTUAZIONE DEL PIANO PER L'OCCUPAZIONE - FONDO REGIONALE DISABILI - ALTRI SERVIZI" - Conto finanziario (V liv.) U.1.03.02.99.999 - Conto economico/patrimoniale 2.1.2.01.99.999/2.4.7.03.04.01.001;

- per € 3.149.416,53= con riferimento al Capitolo di spesa n. 12021047 "CONTRIBUTI CONCERNENTI PIANO PER L'OCCUPAZIONE FONDO REGIONALE DISABILI - AD ALTRE IMPRESE PARTECIPATE" - Conto finanziario (V liv.) U.1.04.03.02.001 - Conto economico/patrimoniale 2.3.1.03.02.001/ 2.4.3.02.03.02.001;

- per € 3.149.416,53= con riferimento al Capitolo di spesa n. 12021050 " CONTRIBUTI CONCERNENTI PIANO PER L'OCCUPAZIONE FONDO REGIONALE DISABILI - A ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE" - Conto

finanziario (V liv.) U.1.04.04.01.001 - Conto economico/patrimoniale 2.3.1.04.01.001/
2.4.3.02.99.07.001;

- per €. 858.931,78= con riferimento al Capitolo di spesa n. 12021048 “Contributi concernenti il piano per l'occupazione fondo regionale disabili - ad altre imprese” - Conto finanziario (V liv.) U.1.04.03.99.999- Conto economico/patrimoniale 2.3.1.03.99.001/2.4.3.02.99.06.001.

Il presente atto verrà pubblicato in Amministrazione Trasparente a' sensi dell'art.26- comma 1-del D.Lgs. 33/2013;

Si attesta che il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, è classificato dall'art. 5 del PTPCT a rischio medio per cui verranno effettuati i controlli previsti dal Regolamento sul sistema dei controlli interni secondo quanto previsto dal Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per la Città metropolitana di Milano e dalle direttive interne.

Direttore Settore Politiche del Lavoro
Federico Ottolenghi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e
rispettive norme collegate.