

Repertorio generale n. 176/2020 del 29/10/2020

Fascicolo **1.19/2015/7**

OGGETTO: Conferimento dell'incarico dirigenziale al dr. Federico Ottolenghi quale Direttore del Settore Politiche del lavoro.

IL SINDACO METROPOLITANO

Visti:

- l'art. 1, c. 8 della L. 56/2014 in base al quale il Sindaco metropolitano rappresenta l'Ente e, tra gli altri, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti;
- gli artt. 50 e 109 Tuel approvato col D.Lgs. 267/2000 s.m.i., e gli artt. 19 e 53 dello Statuto della Città metropolitana relativi alle competenze e funzioni del Sindaco ed al conferimento degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 44 del Testo unificato del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamati i propri decreti:

- R.G. 161/2018 del 4/07/2018, R.G. 207/2018 del 7/09/2018 e R.G. 224/2018 con i quali è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'ente con decorrenza dal 1° ottobre 2018;
- R.G. 174/2018 del 18/07/2018 con il quale sono stati conferiti ai dirigenti della Città metropolitana con contratto a tempo indeterminato gli incarichi dirigenziali con decorrenza dal 1° ottobre 2018 e fino alla fine del mandato amministrativo, salvo intervenuti mutamenti organizzativi alla macrostruttura dell'Ente;
- R.G. 187/2019 del 28/11/2019 con il quale è stato da ultimo modificata la macrostruttura della Città metropolitana di Milano a seguito dell'aggiornamento del Piano di riassetto organizzativo dell'Ente approvato dal Consiglio metropolitano il 27/11/2019;

Rilevato che il nuovo organigramma dell'Ente in vigore dal 1/01/2020 configura il Settore Politiche del lavoro nell'Area Sviluppo economico, il cui incarico è stato affidato *ad interim* con decreto R.G. 196/2019 del 29/11/2019, al dr. Dario Parravicini, attuale Direttore della stessa Area;

Atteso che:

- con decreto dirigenziale R.G. 8053 del 27/11/2019 è stata avviata la procedura di mobilità volontaria mediante passaggio diretto tra PA ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per la copertura di n.1 posto di dirigente del Settore Politiche del lavoro (3^a fascia), funzione delegata da Regione Lombardia;

- con decreto dirigenziale R.G. 3887 del 18/06/2020 è stato approvato l'elenco dei candidati che hanno conseguito esito positivo nella procedura di mobilità;

- con determinazione dirigenziale R.G. 7243 del 22/10/2020 è stata approvata l'assunzione a tempo indeterminato del dr. Federico Ottolenghi in qualità di direttore del Settore Politiche del lavoro;

Rilevato che in data 28 ottobre 2020 è stato sottoscritto il contratto individuale di lavoro, con decorrenza dal 1/11/2020;

Ritenuto quindi di procedere celermente all'affidamento dell'incarico dirigenziale in oggetto, ai sensi dell'art. 44 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente (R.O.U.S.);

Tenuto conto dell'idoneità del dr. Federico Ottolenghi anche sulla base dei parametri previsti dal 2° comma dell'art. 44 del citato R.O.U.S.;

Dato atto che l'incarico di cui al presente decreto potrà essere revocato, prima della scadenza, per mancato raggiungimento degli obiettivi accertati attraverso il sistema di valutazione della Città metropolitana, come previsto dall'art. 21, c. 1, del D.Lgs. 165/01; per ragioni organizzative, per grave inosservanza delle direttive impartite dagli organi di governo dell'Ente o per risultati negativi dell'attività amministrativa e della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, ai sensi dell'art. 46 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi o per intervenuti mutamenti organizzativi alla macrostruttura della Città metropolitana;

Precisato che il dirigente sopraindicato non versa in alcuna situazione di inconferibilità e incompatibilità prevista dal D.Lgs. n. 39/2013 come risulta da autodichiarazione, prot. n. 183602 del 28/10/2020, conservata in atti;

Visti:

- il D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, e s.m.i.
- la legge 7/4/2014, n. 56, e in particolare il comma 50 dell'articolo unico della legge;
- le leggi regionali: 8/7/2015, n. 19 e 12/10/2015, n. 32 che dettano disposizioni in attuazione della riforma del sistema delle autonomie locali;
- lo statuto della Città metropolitana di Milano;
- il D.Lgs. 30/3/2011, n. 165 e s.m.i.
- il regolamento (UE) 2016/679 del 27/4/2016 in materia di protezione dei dati personali;
- il D.Lgs. 81/2008;
- il D.Lgs. 150/2009;
- il DL 174/2012 convertito in L. 213/2012;
- la legge 190/2012;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con particolare attenzione all'art. 44 "conferimento di incarichi dirigenziali";
- il codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente ;
- il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Ente - triennio 2020/22, approvato con decreto del Sindaco metropolitano R.G. n. 10/2020 del 21/01/2020;

Visto e richiamato altresì il Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) dell'area dirigenza del 18/12/2018;

Su proposta del Segretario Direttore Generale della Città metropolitana di Milano;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa:

1. di conferire al dr. Federico Ottolenghi l'incarico di Direttore del Settore Politiche del lavoro a decorrere dal 1° novembre 2020 e fino alla fine del mandato amministrativo, salvo intervenuti mutamenti organizzativi alla macrostruttura dell'Ente; con effetto dalla stessa data cessa l'incarico *ad interim* conferito al dr. Dario Parravicini con decreto R.G. 196/2019 del 29/11/2019;

2. di dare atto che a seguito delle elezioni per il rinnovo del Sindaco metropolitano, il dirigente continuerà ad esercitare le relative funzioni come disposto dal presente provvedimento fino a diversa determinazione del Sindaco neo-eletto;

3. di dare atto altresì che al dirigente compete il seguente trattamento economico:

- stipendio annuo lordo, compreso rateo di tredicesima mensilità e indennità di vacanza contrattuale, per la parte fissa del trattamento;
- retribuzione di posizione per 13 mensilità, correlata all'incarico dirigenziale attribuito, secondo la pesatura effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance (O.I.V.P.) dell'Ente;
- retribuzione di risultato, parte variabile del trattamento, basata sulla valutazione della performance individuale, in un'ottica di verifica del raggiungimento dei risultati

4. la contestuale delega al dirigente nella titolarità del trattamento dei dati personali nell'ambito delle competenze risultante dal Registro del Titolare dell'Ente, nonché delegando la conseguente messa in atto di misure tecniche e organizzative adeguate a garantire che il trattamento dei dati personali sia effettuato conformemente al regolamento europeo 2016/279 del 24 aprile 2016, anche con l'ausilio e la consulenza del Responsabile della protezione dei dati della Città metropolitana di Milano, giusto decreto n. 39/2018;

5. il dirigente attuerà gli obiettivi di trasparenza finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per i cittadini, ex art. 15 D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;



**Città
metropolitana
di Milano**

6. il conferimento al dirigente sopra indicato delle competenze previste dalla normativa e dai regolamenti in materia di anticorruzione, trasparenza e controlli interni.

Il Segretario Direttore Generale è incaricato dell'esecuzione del presente decreto.

Giuseppe SALA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.

Al Sindaco della
Città Metropolitana di Milano
Via Vivaio, 1
20122 - Milano

Oggetto: dichiarazione di assenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità, ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 39/2013 (condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico)

Il sottoscritto Federico Ottolenghi, in merito alla proposta di conferimento dell'incarico di:

- Direttore del Settore Politiche del lavoro

consapevole delle sanzioni penali stabilite dalle legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni (art. 76, D.P.R. 445/2000), sotto la propria personale responsabilità,

DICHIARA

1. Di non trovarsi all'assunzione di detto incarico in alcuna delle situazioni di inconferibilità¹ e di incompatibilità², ai sensi degli artt. 3, 4, 7, 9 e 12 del D.lgs. dell'8 aprile 2013, n. 39.

2. Ai fini dell'accertamento di una delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità ai sensi del D.lgs. 39/2013, di svolgere, o aver svolto negli ultimi 3 anni, le seguenti cariche e/o incarichi, oltre a quelli conferiti dalla Città metropolitana di Milano:

<i>Carica e/o incarico ricoperto o Attività professionale svolta</i>	<i>Periodo di riferimento</i>
Dirigente Settore Servizi alla comunità – Comune di Pioltello	Dal 16/04/2018 ad oggi
Dirigente Settore Comunicazione, cultura, servizi al cittadino – Comune di Sesto S.G.	Fino al 15/04/2018

1 Per "INCONFERIBILITA'" si intende la preclusione, permanente o temporanea, a conferire gli incarichi previsti dal D.lgs. 39/2013 a coloro che abbiano riportato condanne penali per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale, a coloro che abbiano svolto incarichi o ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da pubbliche amministrazioni o svolto attività professionali a favore di questi ultimi, a coloro che siano stati componenti di organi di indirizzo politico.

2 Per "INCOMPATIBILITA'" si intende l'obbligo per il soggetto cui viene conferito l'incarico di scegliere, a pena di decadenza, entro il termine perentorio di quindici giorni, tra la permanenza nell'incarico e l'assunzione e lo svolgimento di incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione che conferisce l'incarico, lo svolgimento di attività professionali ovvero l'assunzione della carica di componente di organi di indirizzo politico.

Il sottoscritto è consapevole che la presente dichiarazione verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente e che l'acquisizione di efficacia della nomina rimane comunque condizionata alla rimozione delle eventuali cause di incompatibilità.

Il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente le eventuali cause di sopravvenuta incompatibilità e a presentare annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità, consapevole di quanto disposto dall'art. 20, comma 5, del D.lgs. n. 39/2013 nell'ipotesi di accertata dichiarazione mendace.

Distinti saluti.

Data 28 ottobre 2020

Firmato Federico Ottolenghi

Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del 27/04/2016

I dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.

Data 28 ottobre 2020

Firmato Federico Ottolenghi

DOCUMENTO FIRMATO IN ORIGINALE
AGLI ATTI (prot. n. 183602 del 28/10/2020)