

## Relazione al Rendiconto della gestione 2020

### *Euro lavoro Scrl (Società controllata)*

#### *Obiettivi specifici previsti nella SeO - Parte Prima del DUP 2020-2022*

#### *Stato di attuazione al 31/12/2020*

<p>Gli obiettivi cui la società deve riferirsi per la programmazione delle attività nel periodo 2019-2021 sono:</p>	<p>Gli obiettivi programmati sono stati comunicati con nota in data 14/04/2020 e 23/11/2020.</p>
<p>. collaborare fattivamente con la Città Metropolitana di Milano e, se e per quanto di interesse con Afol Metropolitana, nel processo di studio e realizzazione dell'aggregazione della Società nell'Azienda Speciale, adottando le relative determinazioni in seno all'Assemblea dei Soci;</p>	<p>. Per quanto riguarda l'ipotesi di aggregazione con Afol Met, il settore operativo di Euro lavoro collabora fattivamente, rispondendo a tutto ciò che viene espressamente richiesto e partecipando al processo di studio e realizzazione ove ne venga richiesta la presenza. Per tutto il 2020 l'argomento è stato oggetto di interlocuzioni tra Città Metropolitana di Milano ed Euro lavoro, in co-presenza o meno con Afol metropolitana. Della questione è stato investito il nuovo Amministrazione Unico di Euro lavoro che sin dall'inizio vi ha partecipato attivamente ed in modalità propositiva. Con deliberazione del C.M. rep. n. 38/2020 sulla razionalizzazione delle partecipate si è dato atto di questo percorso prospettando le soluzioni che troveranno compimento nel 2021. La prossima Assemblea è prevista per il 07/05/2021.</p>
<p>. dare corretta esecuzione al contratto di servizio in corso con Città metropolitana di Milano;</p>	<p>. Anche per quest'anno Euro lavoro ha dato corretta esecuzione al contratto di servizio in corso con Città Metropolitana di Milano garantendo la continuità dei servizi, seppure in una particolare condizione di criticità di cassa e finanziaria, per il trasferimento delle risorse finanziarie 2020 frazionate in funzione delle esigenze di Bilancio degli Enti erogatori (con particolare riferimento a Città metropolitana ) e la situazione determinata dalla pandemia sia in termini di specifica operatività dei servizi erogabili, pur nel rispetto dei compiti previsti nell'ambito istituzionale. L'esecuzione del summenzionato contratto di servizio è stata garantita nonostante la progressiva riduzione del personale dei Centri per l'Impiego, distaccato da Città Metropolitana, per effetto delle opportunità di pensionamento, con la sostituzione con nuovo personale assunto da Euro lavoro per poter fronteggiare le attività delegate. Sono stati quindi garantiti tutti i servizi di natura pubblica, in quanto le attività proseguono da remoto garantendo tutti i servizi previsti dal contratto di servizio.</p>
<p>. mantenere una sana gestione dei servizi, secondo criteri di economicità e di efficienza, migliorando l'organizzazione interna e operando la riduzione dei costi degli apparati amministrativi, in coerenza con gli obblighi/modalità di realizzazione delle attività derivanti dal contratto di servizio.</p>	<p>. Caratteristica di Euro lavoro è sempre stata la capacità di gestire in modo sano con criteri di economicità ed efficienza i suoi servizi riducendo, ove possibile, i costi, caratteristica risultante anche dai bilanci degli ultimi 10 anni. Con riferimento alle spese del personale come già anticipato nel punto che precede, la progressiva riduzione del personale distaccato da Città metropolitana ha comportato l'assunzione di nuovo personale anche nel 2020, con il conseguente progressivo incremento dei costi di personale. Dato il periodo di pandemia si è cercato di ammortizzare l'impatto della stessa ricorrendo anche alla CIGO nel periodo di aprile/maggio 2020 al fine di salvaguardare e prevenire possibili ripercussioni sull'andamento finanziario ed economico della società. Vi è stato un aumento delle spese e degli oneri di funzionamento dei Cpl in gestione che viene ammortizzato dalle risorse riconosciute nell'ambito del "potenziamento dei Cpl". Rimane la criticità data dal ricorso ad affidamenti bancari, mentre il dimensionamento dell'impatto sulle attività finanziate sarà visibile nel bilancio 2020 che sarà approvato. A causa del COVID-19 Euro lavoro ha dovuto prorogare l'Assemblea dei Soci per l'approvazione del bilancio 2019 di 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale sulla base di quanto disposto dall'art. 106 del D.L. 18/2020 anche in deroga all'art. 2364 c.c..</p>

#### *Patrimonio Netto*

#### *Risultato di esercizio*

<i>2019</i>	<i>2018</i>	<i>2017</i>	<i>2019</i>	<i>2018</i>	<i>2017</i>
397.331	362.363	240.646	34.968	121.716	22.203