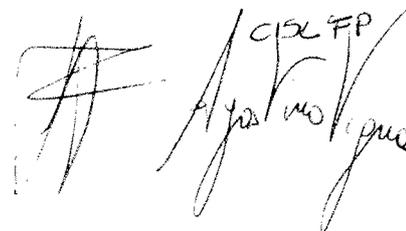


**PROTOCOLLO D'INTESA
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO 2012**

- Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale Dirigente del comparto Regioni e autonomie locali (Area II) Quadriennio normativo 2006-2009, Biennio 2006-2007 del 22.2.2010 e il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale Dirigente del comparto Regioni e autonomie locali per il biennio economico 2008-2009 del 3.8.2010;
- Richiamata la Deliberazione della Giunta Provinciale n. 517/2010 del 21.12.2010 con la quale, in relazione al nuovo sistema direzionale, sono stati rivisti ed approvati i criteri generali relativi ai parametri per la graduazione della funzioni e delle connesse responsabilità, ai fini della corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti;
- Rilevato che la Giunta Provinciale ha approvato con deliberazione del 24.5.2011 le linee guida del sistema di misurazione e di valutazione della performance dei dirigenti;
- Visto il protocollo d'intesa sulla quantificazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato 2011 siglato dalle parti in data 24.10.2011;
- Richiamato il protocollo d'intesa sulla procedura di conciliazione e sull'istituzione di una commissione tecnica paritetica per l'Area della Dirigenza sottoscritto dalle parti in data 31.5.2012;
- Tra la Provincia di Milano e le OO.SS. rappresentative dell'Area della Dirigenza ai sensi della normativa vigente,

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

- 1) Di prendere atto della quantificazione del fondo per la retribuzione di risultato e di posizione 2012, di cui all'allegata tabella, e di approvare la ripartizione del fondo per l'anno 2012 tra retribuzione di posizione e di risultato, nella misura del 74,75 % quale retribuzione di posizione e del 25,25 % quale retribuzione di risultato.
- 2) Di convenire che la retribuzione di risultato individuale sarà annualmente riparametrata sulla consistenza complessiva del fondo destinato a tale istituto contrattuale.
- 3) Di approvare i criteri per la liquidazione della retribuzione di risultato dei dirigenti secondo il sistema di valutazione della performance precedentemente adottato.
- 4) Gli incarichi ad interim formalmente conferiti con provvedimento del Presidente ai Dirigenti di Settore a tempo indeterminato, a seguito della temporanea vacanza di posti dirigenziali, possono essere retribuiti sin dal primo giorno.
Il compenso pari al 25% della retribuzione di posizione annua previsto per il posto temporaneamente vacante, riproporzionato in base alla durata dell'incarico ad interim, viene erogato a titolo di retribuzione di risultato, in base alle risultanze della valutazione annua del Dirigente, validato dall'O.I.V.



In caso di attribuzione di più incarichi ad interim del medesimo Dirigente, il compenso potrà essere riconosciuto per uno solo degli incarichi conferiti e calcolato in base alla retribuzione di posizione più favorevole.

- 5) Le somme residuali del fondo 2011 saranno corrisposte come retribuzione di risultato, in proporzione all'incarico effettivamente svolto e alla percentuale conseguita nell'anno stesso.

Milano, 11/12/2012

PER LA PROVINCIA DI MILANO

PER LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

Saney
Henry
Walter Beyer

CGIL *Antonio Dell'...*
CISL *Roberto Tigo*
UIL *Antonio...*
CSA *Carpi*
DIREL

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2012
CCNL 3/8/2010

Risorse per il finanziamento del fondo (Voci di entrata)		Risorse per il finanziamento del Fondo (Voci di uscita)	
DESCRIZIONE	IMPORTI (COMPENSAZIONI)	DESCRIZIONE	IMPORTI (COMPENSAZIONI)
CCNL 23/12/99 art. 26 c. 1 lett. a) (inc. pos. e ris. B - 56 posizioni)	2.978.685,00	CCNL 23/12/99 art. 27 - retribuzione di posizione	2.428.654,36
CCNL 23/12/99 art. 26 c. 1 lett. b)		CCNL 23/12/99 art. 28 - retribuzione di risultato	820.000,00
CCNL 23/12/99 art. 26 c. 1 lett. c)		Somma posizione e risultato	3.248.654,36
CCNL 23/12/99 art. 26 c. 1 lett. d) (inc. 1,25% M.S. 1997 € 4.551.334)	54.616,00		
CCNL 23/12/99 art. 26 c. 1 lett. e) (inc. merloni e legati)	0,00		
CCNL 23/12/99 art. 26 c. 1 lett. f) (inc. posiz. e risul. dirigenti trasferiti)	80.671,00		
CCNL 23/12/99 art. 26 c. 1 lett. g) (RIA ad personam dirigenti cessati)	202.119,65		
CCNL 23/12/99 art. 26 c. 1 lett. i)		CCNL 23/12/99 art. 37 - Avvocatura	65.500,00
CCNL 23/12/99 art. 26 comma 2 (inc. 1,20% M.S. 1997 € 4.551.334)	54.616,00	L. 109/94 art. 18 - Merloni	
CCNL 23/12/99 art. 26 comma 3		CCNL 12/02/2002 art. 1 c. 3 - lett. E	
CCNL 23/12/99 art. 26 comma 4			
CCNL 23/12/99 art. 26 comma 5 e 6 (risparmi rid. posti dir)	16.014,00		
CCNL 22/2/2005 art. 23 comma 1° (e. 520 x pos. 78)	40.560,00		
CCNL 22/2/2005 art. 23 comma 3° (1.66% M.S. 2001)	170.900,00		
CCNL 14/5/2007 art. 4 comma 1° (€ 1.144 * 71)	81.224,00		
CCNL 14/5/2007 art. 4 comma 3° (0,89% M.S. 2003)	57.918,00		
CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 2° (e. 478,40 x pos. 70)	33.488,00		
CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 4° (1,78% MS2005 per la retribuzione di risultato) a valere per il solo anno 2008	0,00		
CCNL 3/08/2010 art. 5 comma 1° (€ 611,00 x pos. 61)	37.271,00		
CCNL 3/08/2010 art. 5 comma 4° (0,73% Monte salari 2007)	54.207,00		
RIDUZIONE RISORSE DERIVANTE DAI DIRIGENTI TRASFERITI ALLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	-464.710,27		
Totale	3.397.559,38		
Riduzione fondo per cessazioni	148.905,02		
Fondo 2012	3.248.654,36		
CCNL 23/12/99 art. 26 c. 1 lett. e) (inc. merloni e legati)	65.500,00		
TOTALE	3.314.154,36		

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
CIS/FP
Agostino Pignatelli