



AVVISO DOTE APPRENDISTATO

Indirizzi per la realizzazione dei servizi integrati per l'apprendistato

Programmazione Anno Formativo 2022-2023

(Approvato con Decreto Dirigenziale n. 6493/22 del 20/09/2022)

PREMESSA

Il Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 inerente la “Disciplina organica dei contratti di lavoro e la revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e in particolare l'art. 44 relativo all' “apprendistato professionalizzante”, al comma 3, definisce che la formazione di tipo professionalizzante, svolta sotto la responsabilità del datore di lavoro, è integrata, nei limiti delle risorse annualmente disponibili, dall'offerta formativa pubblica, interna o esterna all'azienda, finalizzata all'acquisizione di competenze di base e trasversali.

Regione Lombardia, nell'ambito delle proprie competenze, ha stabilito di rendere disponibile un'offerta formativa pubblica inerente la formazione delle competenze di base e trasversali per gli apprendisti assunti ai sensi dell'art. 44 del D.lgs. n. 81/2015, aggiornando anche la disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato con Deliberazione regionale n. X/4676 del 23 dicembre 2015.

Il Settore Politiche del Lavoro e Welfare di Città Metropolitana - su delega regionale - esplica le proprie competenze in materia di apprendistato promuovendo e finanziando, nei limiti delle risorse disponibili, un'offerta pubblica di servizi formativi a sostegno degli apprendisti, in particolare delle persone assunte con il contratto di apprendistato professionalizzante ex art. 44 del D.lgs. 81/2015.

Il presente Avviso, pertanto, si rivolge alle aziende e ai loro apprendisti al fine di illustrare le modalità di accesso all'offerta formativa pubblica finalizzata alla formazione obbligatoria degli apprendisti assunti ai sensi dell'art. 44 del D.lgs. 81/2015 **a valere per l'anno formativo 2022-2023.**

La formazione è obbligatoria per le aziende, in quanto approvata e finanziata dalla Pubblica Amministrazione, e favorisce l'iscrizione nonché la frequenza ai corsi entro 6 mesi dalla data di assunzione.



La programmazione 2022-2023- Modalità di erogazione della formazione

Regione Lombardia, Direzione generale Formazione e Lavoro - Unità Organizzativa Mercato del lavoro, con decreto n. 5030 del 13/04/2022 ha provveduto, per l'annualità 2022, al riparto delle risorse per le attività di formazione nell'esercizio dell'apprendistato professionalizzante o contratti di mestiere ex art. 44 del D.lgs. 81/2015, stabilendo che le Amministrazioni Provinciali e la Città Metropolitana, nell'utilizzo delle risorse assegnate, dovranno far riferimento alle modalità approvate con il decreto regionale n. 4573 del 03/04/2019. Tali risorse si sommano a quelle previste e liquidate con il Decreto regionale n. 14132 del 21/10/2021.

Città Metropolitana, in continuità con la revisione del modello di programmazione territoriale, ha attuato quanto previsto da Regione nel sopra menzionato decreto, aggiornando il Catalogo degli Operatori e l'offerta formativa al fine di garantire la massima copertura del fabbisogno formativo sul territorio e l'aggiornamento dei moduli formativi in coerenza con le richieste del settore produttivo e la creazione di nuovi profili professionali.

Regione Lombardia con deliberazione di Giunta n. XI/6380 del 16/05/2022, per la formazione di base e trasversale finanziata con risorse pubbliche nell'ambito dei contratti di apprendistato professionalizzante ex art. 44 del D.lgs. 81/2015, ha stabilito - a valere dal 1° settembre 2022 - che l'utilizzo delle modalità formative FAD o E-learning sincrona è consentito nel limite del 30% del monte ore teorico.

Tali disposizioni non si applicano all'offerta formativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs 81/2008, per la quale Regione stabilirà apposita regolamentazione.

Invece, la circolare n. 2 del 7 aprile 2022 dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, a cui si rinvia, disciplina la formazione di base e trasversale finanziata dalle Aziende; la circolare recita "...si ritiene ammissibile, per la componente formativa di base e trasversale, ricorrere alla modalità di formazione e-learning, laddove per "e-learning" si intende una specifica ed evoluta forma di FAD consistente in un modello di formazione in remoto caratterizzato da forme di interattività a distanza tra i discenti e i docenti e/o gli e-tutor e/o altri discenti, in modalità sincrona... la formazione deve dunque essere effettuata attraverso l'utilizzo di piattaforme telematiche che possano garantire il rilevamento delle presenze dei discenti con il rilascio di specifici output in grado di tracciare in maniera univoca la presenza dei discenti e dei docenti... tali modalità siano rispettate **anche** laddove la formazione sia erogata da parte di organismi di formazione accreditati, anche se finanziata dalle aziende per carenza delle risorse messe a disposizione dalla Regione"

Regione, inoltre, rinvia a eventuali successivi specifici provvedimenti l'adozione e l'approvazione di eventuali ulteriori misure nell'ambito dell'offerta formativa che dovessero rendersi necessarie per meglio rispondere alle esigenze derivanti dall'emergenza epidemiologica.



Salvo nuove disposizioni di Regione Lombardia, la formazione in modalità e-learning o FAD SINCRONA, **nel limite del 30% del monte ore consentito**, dal 1° settembre 2022 dovrà svolgersi secondo i criteri di attuazione della formazione a distanza prescritti nell'Allegato 1B) della deliberazione di Giunta regionale n. XI/6380 del 16/05/2022 e secondo le modalità previste nel "Manuale Dote Apprendistato 2022-2023".

Cioè la formazione FAD dovrà realizzarsi **esclusivamente in modalità sincrona attraverso l'utilizzo di piattaforme telematiche** che possano garantire il rilevamento delle presenze da parte dei discenti con il rilascio di specifici output in grado di tracciare in maniera univoca la presenza dei discenti e dei docenti.

In particolare le piattaforme telematiche (Learning Management System) utilizzate devono:

- consentire di tracciare, estrarre e documentare in maniera univoca tramite log e reportistica i partecipanti, i docenti, i tempi di accesso e la durata dell'utilizzo degli strumenti on line;
- consentire di tracciare l'esatta calendarizzazione delle lezioni sulle piattaforme dedicate con il dettaglio delle materie trattate, della data e dell'orario **di accesso e di uscita dalla connessione alla sessione formativa e delle eventuali disconnessioni e nuovi accessi**;
- consentire l'estrazione del tracciato anche in formato Excel;
- permettere di registrare le sessioni formative e le eventuali interazioni tra gli utenti loggati;
- garantire adeguate modalità e specifici strumenti d'interazione tra docenti e discenti (tramite connessioni audio, video, chat ecc.).

Tutti gli Operatori del Catalogo singoli o in rete che intendono svolgere anche attività formativa a distanza/e-learning sincrona devono trasmettere via pec all'indirizzo protocollo@pec.cittametropolitana.mi.it - All'Attenzione del Settore Politiche del lavoro e welfare l'autodichiarazione di osservanza ai criteri di attuazione della formazione a distanza sopra descritti unitamente alla denominazione della piattaforma utilizzata.

Nel sistema Sintesi è possibile scaricare l'apposito modulo contenuto nella cartellina gialla del Bando. La trasmissione della dichiarazione via pec consente agli Operatori di poter svolgere la formazione a distanza senza attendere formale autorizzazione da parte delle Città Metropolitana di Milano che vigilerà sulle attività svolte.

Inoltre, come dall'Allegato 1B) sopra citato, al fine di effettuare i controlli di primo livello, gli Operatori dovranno fornire adeguate informazioni circa l'effettivo svolgimento della formazione in FAD o e-learning sincrona, garantendo un'utenza di accesso all'aula virtuale che consenta la verifica ispettiva delle attività in svolgimento. La registrazione della lezione deve essere conservata e disponibile in caso di controlli dell'Amministrazione competente.

Gli Operatori, infine, dovranno indicare nel documento "Calendario delle attività" - da caricare su Sintesi - l'utenza di accesso alla piattaforma telematica con relativa password per le verifiche oppure comunicarla all'indirizzo e-mail apprendistato@cittametropolitana.mi.it (**oggetto dell'email: UTENZA FAD**).



Gli Operatori

Il “Catalogo” apprendistato di Città metropolitana di Milano contiene sia i moduli formativi disponibili per la formazione obbligatoria degli apprendisti ex art. 44 del D.lgs.81/2015 sia gli Operatori accreditati che li erogano ed è consultabile sul sito della Città Metropolitana di Milano.

Il Catalogo degli Operatori è stato approvato con decreto dirigenziale R.G. n. 5620 del 29/07/2022 a seguito dell’emanazione di un Avviso pubblico rivolto a tutti gli Organismi singoli o associati in rete accreditati per la formazione ai sensi della legge regionale 19/2007 (iscritti nella sezione A o B dell’Albo regionale), aventi sede operativa accreditata nel territorio della Città Metropolitana di Milano.

Le risorse

L’offerta pubblica dei servizi formativi per l’apprendistato professionalizzante si realizza con le risorse trasferite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali alla Regione Lombardia.

Città Metropolitana di Milano, nell’ambito delle risorse disponibili per finanziare le attività formative, costituite dalla quota definita da Regione Lombardia con i decreti n. 5030 del 13 aprile 2022 e n. 14132 del 21 ottobre 2021 della Direzione Generale Formazione e Lavoro - Unità Organizzativa Mercato del lavoro, **destina** alla programmazione 2022 Euro 654.064,45;

Inoltre, ha stabilito di mettere a disposizione, per l’anno formativo 2022-2023, ulteriori risorse provenienti da economie che si sono determinate nell’ambito delle programmazioni precedenti per Euro 105.935,55; pertanto le risorse per le attività di formazione nell’esercizio dell’apprendistato professionalizzante ex art. 44 del D.lgs.81/2015 ammontano complessivamente a **Euro 760.000,00**.

Le risorse saranno erogate, attraverso lo strumento della dote apprendistato, che rappresenta l’insieme di risorse assegnate all’apprendista/impresa secondo criteri di priorità regionali e di Città Metropolitana di Milano. L’importo della dote-apprendistato viene riconosciuto direttamente all’Operatore che prenota ed/o eroga il servizio, nel rispetto di massimali di costo definiti.

Allocazione delle risorse: assegnazione del budget Operatore.

Al fine di ampliare la platea degli apprendisti coinvolti, assicurando capillarmente sul territorio la presenza dell’offerta formativa e di garantire la massima partecipazione di tutti gli Operatori presenti nel Catalogo di Città Metropolitana di Milano alle attività di formazione per gli apprendisti, ad ogni Operatore sarà assegnato un budget definito.



I criteri di riparto delle risorse sono:

- **Euro 230.400,00** quota di risorse fissa distribuita a tutti gli **Operatori ammessi al Catalogo MI0274**
- **Euro 479.600,00** assegnata in quota percentuale sulla base delle doti attivate nell'anno formativo 2021-2022. Per il calcolo è stato preso in considerazione il monte ore erogato nel Bando Apprendistato MI0262 al 31/07/2022, calcolato sui PIP chiusi al 09/08/2022
- **Euro 30.000,00** assegnata in quota percentuale agli Operatori presenti nel Bando MI0262 il cui rapporto tra risorse assegnate e risorse utilizzate sia => 90% (per la distribuzione sono stati considerati tutti i PIP chiusi al 09/08/2022 nel Bando MI0262).
- **Euro 20.000,00** assegnata in quota percentuale di risorse di premialità a tutti gli Operatori che hanno realizzato interventi di formazione non finanziata con risorse pubbliche dal 21/05/2021 alla data di apertura dell'ultimo Avviso Catalogo apprendistato (25/05/2022).

Per il dettaglio si veda l'allegato A parte integrante della presente programmazione.

Inoltre, Regione Lombardia si è riservata, a fronte di ulteriori disponibilità di risorse, la facoltà di incrementare ulteriormente le risorse per le attività di formazione nell'esercizio dell'apprendistato professionalizzante per l'annualità 2022.

Per l'assegnazione saranno utilizzati i seguenti criteri di riparto: quota di risorse fissa distribuita a tutti gli Operatori e quota percentuale sulla base delle doti attivate nell'anno precedente.

Ampliamento della platea degli apprendisti formati e gestione dei gruppi classe

Per finanziare la formazione di base e trasversale per gli apprendisti assunti in apprendistato professionalizzante, Città Metropolitana intende attivare le seguenti modalità finalizzate a garantire l'accesso alla formazione al maggior numero possibile di apprendisti:

1. possibilità di inserire nelle edizioni finanziate apprendisti in più rispetto al numero massimo di allievi effettivamente finanziabile (Titolari di dote), senza il riconoscimento di ulteriori costi (allievi "Riservisti").
2. possibilità di inserire nelle edizioni finanziate apprendisti "privatisti" (a carico di aziende, fondi interprofessionali, gratuiti etc), **fino alla composizione di un gruppo classe di massimo 20 allievi.**
NON è consentito inserire in una classe di edizione finanziata apprendisti per i quali l'Azienda ha richiesto il voucher regionale "Formare per assumere".



3. possibilità di attivare edizioni interamente autofinanziate da parte delle aziende, con garanzia sui contenuti formativi (cosiddetto “Catalogo Privato”).
4. possibilità di accorpate in un unico gruppo classe gli apprendisti che hanno richiesto moduli da 40 e da 32 ore.

Per il dettaglio della gestione dei gruppi classe si rimanda al “Manuale dote apprendistato 2022-2023”.

Ai sensi del decreto regionale 2527/2018 anche la formazione che l'Operatore, inserito a Catalogo, intende avviare in autofinanziamento deve essere monitorata. Città Metropolitana garantisce la tracciabilità della formazione privata chiedendo agli Operatori di inserirla nel sistema informativo Sintesi utilizzando la stessa procedura, semplificata, dei corsi finanziati: registrazione a Sistema degli Apprendisti, dei percorsi formativi, delle ore frequentate e della chiusura del PIP - Bando MI0277 (consultare la Guida tecnica allegata in Sintesi).

La registrazione della formazione autofinanziata in Sintesi è lo strumento che sarà utilizzato per il monitoraggio richiesto da Regione Lombardia e anche ai fini del calcolo della quota percentuale di risorse di premialità che la Città Metropolitana di Milano può riservarsi di utilizzare come criterio di riparto delle risorse da attribuire agli Operatori che hanno realizzato interventi di formazione autofinanziata.

Salvo diverse indicazioni da parte di Regione Lombardia, gli apprendisti formati con voucher regionale “Formare per assumere” non dovranno essere inseriti nel sistema informativo Sintesi, nel Catalogo “privato” né potranno essere beneficiari di una dote apprendistato.

Tipologia di servizi previsti

Le attività formative previste dalla presente programmazione comprendono moduli di formazione esterna per l'acquisizione di competenze di base e trasversali da erogare in osservanza alla disciplina regionale di cui alla DGR n. 4676 del 23/12/2015, tenuto conto dei parametri economici e di durata indicati nella tabella sotto riportata:

Tipologia di servizio	Destinatari	Attività FINANZIATA	Valore dote
Formazione esterna apprendisti: competenze base e trasversali (doti max riconosciute: 12 allievi per gruppo classe)	Apprendisti assunti: ex art. 44 d.lgs.81/2015 INDIPENDENTEMENTE dal titolo di studio posseduto che attivano il primo modulo entro 6 mesi dall'assunzione	MODULO BASE da 32/40 ore. All'interno del modulo da 40 ore sono incluse le 8 ore della formazione inerente la sicurezza nell'ambiente di lavoro	10 euro/ora per allievo. Il servizio comprende anche l'attestazione finale delle competenze apprese nel modulo
	Apprendisti assunti: ex art. 44 d.lgs.81/2015 - In possesso di diploma di scuola secondaria di 2^ grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale Privi di titolo, in possesso di licenza elementare e/o della solo licenza di scuola secondaria di 1^ grado	MODULO INTERMEDIO da 40 ore.	
	Apprendisti assunti: ex art. 44 d.lgs.81/2015 Privi di titolo, in possesso di licenza elementare e/o della solo licenza di scuola secondaria di 1^ grado	MODULO AVANZATO da 40 ore.	

La programmazione favorisce l'iscrizione all'offerta formativa trasversale finanziata nonché la frequenza ai corsi entro 6 mesi dalla data di assunzione, così come previsto dal dettame normativo.



Le Linee Guida Nazionali e Regionali prevedono che la durata della formazione venga differenziata a seconda del titolo di studio posseduto dall'apprendista al momento dell'assunzione:

- 40 ore di formazione esterna per gli apprendisti in possesso di laurea o titolo almeno equivalente;
- 80 ore per gli apprendisti in possesso di diploma di scuola secondaria di II grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
- 120 ore per gli apprendisti privi di titolo, in possesso di licenza elementare e/o della sola licenza di scuola secondaria di I grado (cosiddetta "licenza media").

La durata della formazione può essere ridotta in caso di:

- eventuale acquisizione di un titolo di studio di livello superiore ottenuto nel corso del contratto di apprendistato;
- crediti formativi acquisiti mediante partecipazione, in precedenti rapporti di apprendistato, ad uno o più moduli formativi coerenti con la normativa vigente: la riduzione oraria della durata della formazione corrisponde alla durata dei moduli già frequentati;
- crediti formativi in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, nella misura massima di 8 ore. La riduzione viene riconosciuta anche in presenza di formazione acquisita dall'apprendista in precedenti rapporti di lavoro, purché realizzata conformemente a quanto disposto dall'art 37, commi 1 e 2 del D.lgs. n. 81/2008 e dall'accordo in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano del 21/12/2011 e successive modifiche. **Al fine di usufruire di tale riduzione oraria il datore di lavoro deve presentare copia degli attestati di formazione sulla sicurezza al soggetto formatore o autocertificazione.**

La formazione per l'acquisizione di competenze di base e trasversali avrà come oggetto una selezione di moduli formativi afferenti alle sezioni "Competenze di base" e "Competenze trasversali" del Quadro Regionale degli Standard Professionali (QRSP) come attualmente aggiornato e con particolare riferimento a:

- sicurezza nell'ambiente di lavoro;
- organizzazione dell'impresa e qualità aziendale;
- relazione e comunicazione nell'ambito lavorativo;
- diritti e doveri del lavoratore e dell'impresa, legislazione del lavoro, contrattazione collettiva;
- competenze digitali;
- competenze sociali e civiche.

L'azienda, per richiedere la formazione base e trasversale gratuita per i propri apprendisti, dovrà rivolgersi direttamente agli Enti di formazione/Operatori del Catalogo Apprendistato della Città



Città
metropolitana
di Milano

Metropolitana, presso i quali potrà prenotare la Dote Apprendistato, secondo le modalità previste nel “Manuale Dote Apprendistato 2022-2023”.

Come già esplicitato nei paragrafi precedenti Regione Lombardia ha stabilito per la formazione di base e trasversale finanziata con risorse pubbliche, a valere dal 1° settembre 2022, che l'utilizzo delle modalità formative FAD o E-learning sincrona è consentito nel limite del 30% del monte ore teorico (per i dettagli si rinvia al “Manuale Dote Apprendistato 2022-2023”)

Si chiede di erogare, in via prioritaria il primo modulo formativo per l'acquisizione delle competenze trasversali. La dote per il secondo o l'eventuale terzo modulo potrà essere attivata nel caso in cui l'apprendista non abbia già usufruito di una dote apprendistato nel corso del 2022.

Tipologia di destinatari delle attività formative

La necessità di garantire un'equa e capillare distribuzione delle risorse sul territorio, a fronte di un significativo incremento degli apprendisti assunti e della contestuale diminuzione dei fondi messi a disposizione da Regione Lombardia, comporta la definizione di criteri per l'identificazione dei destinatari delle attività formative finanziate da risorse pubbliche.

I destinatari delle Doti apprendistato per l'annualità 2023 relative alla formazione di base e trasversale risultano pertanto essere apprendisti assunti:

- con contratto di apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. 44 del d.lgs. 81/2015;
- presso aziende con sede legale in Regione Lombardia e operativa localizzata in Città Metropolitana di Milano.

Città Metropolitana di Milano si riserva di ammettere deroghe per i destinatari con sede lavorativa situata in territori limitrofi, nel rispetto di quanto disciplinato dalla Regione Lombardia.;

- la cui assunzione sia stata effettuata successivamente al 1° gennaio 2021 per apprendisti che attivano la prima annualità formativa entro 6 mesi dall'assunzione oppure successivamente al 1° gennaio 2020 per apprendisti che devono svolgere il secondo o terzo modulo;
- la cui azienda si sia attivata per l'iscrizione ai corsi relativi alla prima annualità entro 6 mesi dall'assunzione, come previsto dalla normativa in materia. **Le aziende che non possono dimostrare di essersi attivate entro il termine sopra indicato non potranno usufruire del finanziamento pubblico;**
- la cui azienda non abbia in precedenza già fruito di una Dote Apprendistato per i medesimi contenuti per quell'apprendista.

Ulteriori indicazioni per la realizzazione delle attività:



- per ogni apprendista non possono essere prenotate più doti contemporaneamente;
- i servizi/moduli formativi di cui è composta la dote sono fruibili una sola volta per ogni apprendista e lo stesso servizio/modulo formativo non può essere richiesto contemporaneamente a più Operatori;
- non può essere avviato un nuovo PIP se non sono stati chiusi i servizi/moduli formativi previsti da un PIP già attivo;
- l'Azienda non deve aver richiesto ulteriori contributi pubblici per i medesimi scopi e contenuti delle Doti finanziate, cioè per la formazione di base e trasversale ex art. 44 D.lgs. 81/2015 (per esempio voucher di bandi regionali, fondi interprofessionali, etc....).

Tempistica e modalità di gestione

La formazione finanziata di base e trasversale è fruibile dalle aziende rivolgendosi agli operatori disponibili nel Catalogo, che potranno attivare moduli formativi fino all'esaurimento del proprio budget.

Tutte le attività del Catalogo 2022-2023 dovranno concludersi **entro il 30 giugno 2023**.

Per il dettaglio sulle modalità operative e gestionali si rimanda al "Manuale Dote Apprendistato 2022-2023".

Informativa

I dati acquisiti in seguito al presente Avviso e procedimento amministrativo saranno trattati secondo quanto previsto dal Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR - Regolamento Generale sulla Protezione Dati) e dal d.lgs. n. 196/2003 così come modificato dal d.lgs. n. 101/2018 (Codice della Privacy) e saranno utilizzati esclusivamente per le finalità relative alla gestione dell'Avviso Dote Apprendistato e allo svolgimento di funzioni istituzionali, secondo le modalità previste dalle leggi, dai regolamenti e dalle regole deontologiche vigenti.

Titolare del trattamento dei dati è la Città Metropolitana di Milano nella persona del suo Legale Rappresentante; incaricato del trattamento è il Dirigente del Settore politiche del lavoro e welfare.

Milano, 20 settembre 2022

IL DIRETTORE SETTORE POLITICHE DEL LAVORO E WELFARE

Federico Ottolenghi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.



Città
metropolitana
di Milano

ALLEGATO A				
OPERATORE	TIPOLOGIA SOGGETTO	QUOTA FISSA (Operatori MI0274)	QUOTA VARIABILE - Erogato Catalogo MI0262 - Performance - Privati	TOTALE
A&I Società Cooperativa Sociale Onlus	SINGOLO	3.840,00	4.868,61	8.708,61
A.P.I. Associazione Piccole e Medie Industrie	SINGOLO	3.840,00	2.060,07	5.900,07
A.T.S.S. Cooperativa Sociale	SINGOLO	3.840,00	376,80	4.216,80
ACTL Associazione per la Cultura e il Tempo Libero	SINGOLO	3.840,00	26.988,93	30.828,93
Afol Metropolitana	Rappresentante di Rete Afol	3.840,00	32.468,20	36.308,20
Formaper	Partner Rete Afol	3.840,00	8.024,73	11.864,73
Studio Ti Con Zero S.r.l.	Partner Rete Afol	3.840,00	7.277,13	11.117,13
Agenfor Lombardia	SINGOLO	3.840,00	6.737,07	10.577,07
Ako Formazione S.r.l.	SINGOLO	3.840,00	8.303,48	12.143,48
Anni Duemila Società Cooperativa	SINGOLO	3.840,00	11.410,61	15.250,61
ASF Associazione Servizi Formativi	Rappresentante di Rete ASF	3.840,00	4.759,31	8.599,31
ASSOCIAZIONE CIOFS FP LOMBARDIA	Partner Rete ASF	3.840,00	20.698,90	24.538,90
ENAC LOMBARDIA - C.F.P. CANOSSA	Partner Rete ASF	3.840,00	4.785,97	8.625,97



Città
metropolitana
di Milano

OPERATORE	TIPOLOGIA SOGGETTO	QUOTA FISSA (Operatori MI0274)	QUOTA VARIABILE - Erogato Catalogo MI0262 - Performance - Privati	TOTALE
ASSOCIAZIONE FORMAZIONE GIOVANNI PIAMARTA	Partner Rete ASF	3.840,00	20.344,40	24.184,40
E.C.FO.P. di Monza e Brianza	Partner Rete ASF	3.840,00	8.523,27	12.363,27
FONDAZIONE LUIGI CLERICI	Partner Rete ASF	3.840,00	27.805,32	31.645,32
IAL INN. APP. LAV. LOMBARDIA SRL IMPRESA SOCIALE	Partner Rete ASF	3.840,00	23.578,06	27.418,06
ISTITUTO PAVONIANO ARTIGIANELLI	Partner Rete ASF	3.840,00	8.023,96	11.863,96
SALESIANI LOMBARDIA PER LA FORMAZIONE ED IL LAVORO CNOS-FAP	Partner Rete ASF	3.840,00	22.693,83	26.533,83
Asforil S.r.l.	SINGOLO	3.840,00	6.571,17	10.411,17
Atena S.p.a.	SINGOLO	3.840,00	4.517,90	8.357,90
Capac politecnico del commercio e del turismo	SINGOLO	3.840,00	2.258,28	6.098,28
CE.SVI.P. Lombardia Società Cooperativa	SINGOLO	3.840,00	11.998,31	15.838,31
Centro Servizi Formazione Cooperativa Sociale	SINGOLO	3.840,00	18.958,19	22.798,19
CESCOT DELLA PROVINCIA DI MILANO	SINGOLO	3.840,00	6.505,58	10.345,58
CLOM Società Cooperativa Sociale	Rappresentante di Rete CLOM	3.840,00	17.518,56	21.358,56
Consorzio SiR Solidarietà in rete	Partner rete CLOM	3.840,00	0,00	3.840,00
Formawork	Partner rete CLOM	3.840,00	4.284,12	8.124,12



Città
metropolitana
di Milano

OPERATORE	TIPOLOGIA SOGGETTO	QUOTA FISSA (Operatori MI0274)	QUOTA VARIABILE - Erogato Catalogo MI0262 - Performance - Privati	TOTALE
CFTA Consorzio di formazione professionale per le Tecnologie Avanzate.	SINGOLO	3.840,00	9.416,59	13.256,59
DB Skill Improvement S.r.l.	SINGOLO	3.840,00	5.148,41	8.988,41
DELMOFORM S.r.l.	SINGOLO	3.840,00	11.146,99	14.986,99
ECIPA LOMBARDIA Società Cooperativa	SINGOLO	3.840,00	1.758,22	5.598,22
ECOLE S.c.a.r.l.	SINGOLO	3.840,00	2.455,28	6.295,28
ELFI - ENTE LOMBARDO PER LA FORMAZIONE D'IMPRESA	Rappresentante di Rete ELFI	3.840,00	9.076,65	12.916,65
ACOF OLGA FIORINI - Cooperativa sociale Onlus	Partner Rete ELFI	3.840,00	2.336,37	6.176,37
Euro lavoro - Afol Ovest Milano	Partner Rete ELFI	3.840,00	4.071,16	7.911,16
ESEM-CPT ENTE UNIFICATO FORMAZIONE E SICUREZZA	SINGOLO	3.840,00	7.038,58	10.878,58
EVOSOLUTION S.r.l.	SINGOLO	3.840,00	1.911,06	5.751,06
E-SKILL S.r.l.	SINGOLO	3.840,00	1.203,16	5.043,16
Fondazione ENAIP LOMBARDIA	SINGOLO	3.840,00	7.877,87	11.717,87
Fondazione Et Labora	SINGOLO	3.840,00	4.287,24	8.127,24
Fondazione Giovanni e Irene Cova – Centro di formazione professionale Scuola Cova	SINGOLO	3.840,00	4.543,34	8.383,34
Fondazione Mazzini	SINGOLO	3.840,00	6.394,39	10.234,39



Città
metropolitana
di Milano

OPERATORE	TIPOLOGIA SOGGETTO	QUOTA FISSA (Operatori MI0274)	QUOTA VARIABILE - Erogato Catalogo MI0262 - Performance - Privati	TOTALE
FORMATERZIARIO - ALTA SCUOLA DI FORMAZIONE PER LE IMPRESE	SINGOLO	3.840,00	23.097,94	26.937,94
GALDUS Società Cooperativa Sociale	Rappresentante di Rete GALDUS	3.840,00	10.319,04	14.159,04
C.F.P. UNIONE ARTIGIANI	Partner Rete Galdus	3.840,00	1.219,46	5.059,46
IG SAMSIC HR S.p.a.	Partner Rete Galdus	3.840,00	0,00	3.840,00
HUMANFORM S.r.l.	SINGOLO	3.840,00	6.437,63	10.277,63
I.F.O.A. ISTITUTO FORMAZIONE OPERATORI AZIENDALI	SINGOLO	3.840,00	20.975,33	24.815,33
Immaginazione e Lavoro società cooperativa	Rappresentante di Rete Immaginazione e lavoro	3.840,00	21.415,51	25.255,51
ADECCO FORMAZIONE S.R.L.	Partner Rete Immaginazione e lavoro	3.840,00	44,22	3.884,22
ANMIL onlus	Partner Rete Immaginazione e lavoro	3.840,00	0,00	3.840,00
L'AGORA' S.r.l.	SINGOLO	3.840,00	12.775,75	16.615,75
PROGETTO EUROPA S.r.l.	SINGOLO	3.840,00	6.685,56	10.525,56
RISORSE ITALIA S.r.l.	SINGOLO	3.840,00	11.802,02	15.642,02
S.C. FORMAPROF S.r.l.	SINGOLO	3.840,00	786,23	4.626,23



Città
metropolitana
di Milano

OPERATORE	TIPOLOGIA SOGGETTO	QUOTA FISSA (Operatori MI0274)	QUOTA VARIABILE - Erogato Catalogo MI0262 - Performance - Privati	TOTALE
SIRIO SRL	SINGOLO	3.840,00	9.428,76	13.268,76
Scuola Professionale d'Arte Muraria - SPAM	SINGOLO	3.840,00	28,84	3.868,84
T.S.S. - TARGET SERVICES SOLUTIONS S.r.l.	SINGOLO	3.840,00	3.404,62	7.244,62
TIME VISION S.c.a.r.l.	SINGOLO	3.840,00	173,02	4.013,02
Totale complessivo		230.400,00	529.600,00	760.000,00